

۰۵۳۰۲/۵۰۱۰۰
۸۷-۱۰۱-۳۴
پست



دفتر وزیر

بسمه تعالی

پیشنامه به :
کلیه شرکتهای مادر تخصصی

در اجرای مصوب نامه شماره ۸۴۵۱۵/ت ۳۴۶۱۳ مورخ ۸۴/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران و به منظور ایجاد هماهنگی در ارتباط با بکارگیری نیروهای شرکتی شاغل در شرکتهای وابسته (مدیریت تولید برق، توزیع نیروی برق، آب و فاضلاب استانی و شهری و شبکههای آبیاری و زهکشی)، بدینوسیله بخشنامه شماره ۲۳۲۱۳/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۳/۳۰ و اصلاحیه آن به شماره ۹۰۰۰۷۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۶/۱۱/۱۵ به شرح ذیل جمع، اصلاح و ابلاغ می گردد.

- ۱- لازم است کلیه شرکتهای فوق ترتیبی اتخاذ نمایند تا براساس آئین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی نسبت به انعقاد قرارداد مدت معین برای بکارگیری نیروهای شرکتی (پیمانکاری) که مشمول شرایط ذیل می باشند در چارچوب ضوابط و مقررات پس از تایید گزینش اقدام نمایند
- ۱-۱- داشتن حداقل ۵ سال سابقه خدمت در شرکتهای وابسته وزارت نیرو
- تبصره: سابقه خدمت مورد نیاز برای اینلرگران، معلولین و بانوان سرپرست خانوار:
 - فرزندان شهدا با یکسال سابقه خدمت
 - جانبازان و آزادگان با یکسال و شش ماه سابقه خدمت
 - فرزندان آزادگان و جانبازان ۲۵ درصد به بالا با یکسال و شش ماه سابقه خدمت
 - فرزندان آزادگان و جانبازان همکار ۱۵ درصد به بالا با یکسال و شش ماه سابقه خدمت
 - خانواده معظم شهدا (همسر، برادر، خواهر، پدر و مادر) با دو سال سابقه خدمت
 - رزمندگان داوطلب (با ۱۱ ماه خدمت متوالی یا ۹ ماه خدمت متناوب در جبهه) با دو سال سابقه خدمت
 - معلولین مورد تایید سازمان بهزیستی با مدرک تحصیلی دانشگاهی با ۴ سال سابقه خدمت
 - بانوان سرپرست خانوار با مدرک تحصیلی دانشگاهی با ۴ سال سابقه خدمت
- ۲-۱- داشتن کارایی لازم و رضایت از عملکرد آنها
- ۳-۱- داشتن شرایط احراز لازم از قبیل پست سازمانی مصوب، مدرک تحصیلی دانشگاهی متناسب با شغل مورد تصدی و سوابق تجربی مرتبط
- ۳-۱-۱- حداقل مدرک تحصیلی مورد نیاز برای اینلرگران (موضوع تبصره بند ۱-۱) به زنان سرپرست خانوار و معلولین دو پست های غیر کارشناسی دیپلم متوسطه است.

برفاز شرکت مهندسی سبب و فاضلاب گسترده

۱۰۵۳۰۲/۵۳۰۲
تاریخ: ۸۷/۱۰/۱
پوست:



د. قزوینی

- ۲- اعتبار مورد نیاز جهت تامین حقوق و مزایای افرادی که به موجب مفاد این بخشنامه بکار گمارده می شوند از محل کسر و برداشت از اعتبار قراردادهای منعقد شده با شرکتهای خدماتی (پیمانکاری) تامین خواهد گردید.
- ۳- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی از طریق شرکتهای خدماتی به جای کارکنانی که به موجب این بخشنامه از طریق شرکتهای وابسته به کار گمارده می شوند، ممنوع می باشد و مسئولیتهای ناشی از آن از تاریخ ۱۳۸۶/۳/۳۰ بر عهده مدیرعامل شرکتهای مذکور و مجامع عمومی ذریبط خواهد بود.
- ۴- کلیه شرکتهای مکلفند لیست افراد واجد شرایط را از طریق شرکتهای مادر تخصصی به معاونت تحقیقات و منابع انسانی ارسال نمایند.
- ۵- با استناد به بند ۳-۲-۴-۱ آئین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی، صدور مجوز تبدیل وضع واجدین شرایط و نظارت بر اجرای این بخشنامه بر عهده معاونت تحقیقات و منابع انسانی می باشد.
- ۶- به منظور ساماندهی و ارتقاء کیفی نیروی انسانی، هرگونه جذب و بکارگیری نیروی انسانی تحت عناوین مختلف به صورت شرکتی یا مستقیم (قراردادی، مدت معین و ...) ممنوع و صرفاً در چارچوب آئین نامه نیازسنجی و تامین نیروی انسانی (موضوع نامه شماره ۶۸۱۴۴/۱۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۵/۸/۲۰) صورت می پذیرد.

سید پرویز فتاح

وزیر نیرو



تاریخ: ۱۳۹۰/۳/۱۶
شماره: ۹۰/۸۸۳۵/۵۰/۱۰۰
پیوست:

کلیه شرکتهای مادر تخصصی

موضوع: اضافه نمودن بند ۲-۱-۳ به بخشنامه شماره ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۰/۱

باسلام،

پیرو بخشنامه های شماره ۱۰۵۳۰۲/۵۰/۱۰۰ مورخ ۸۷/۱۰/۱ و شماره ۹۰/۴۴۸۶/۵۰۰ مورخ ۹۰/۲/۱۳ معاونت امور تحقیقات و منابع انسانی، بدینوسیله بند زیر به بخشنامه فوق الذکر اضافه می گردد.

۲-۱-۳- دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم با ۱۰ سال سابقه کار در شرکتهای وابسته وزارت نیرو

مجید ناجو

وزیر نیرو

رونوشت:

- معاونت امور تحقیقات و منابع انسانی
- دفتر وزارتی و ارتباطات مردمی ۲/۲۶

رونوشت:

لیست نیروهای خدماتی شاغل در شرکتهای آب و فاضلاب

ردیف	نام و نام خانوادگی	نام پدر	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	نام دانشگاه	معدل	عنوان پست سازمانی	شماره پست سازمانی	محل خدمت	تاریخ اولین قرارداد خدماتی	ملاحظات

رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل
نام و نام خانوادگی
امضاء

معاون مالی و پشتیبانی
نام و نام خانوادگی
امضاء

معاون برنامه ریزی و بهبود مدیریت
نام و نام خانوادگی
امضاء